



Diretiva de vacinação dos funcionários da Cidade de Brampton entra em vigor em 4 de outubro

BRAMPTON, ON (23 de setembro de 2021) – A Cidade de Brampton está empenhada em proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os funcionários e membros do público. A Cidade tem uma obrigação regulamentada no âmbito da Lei de Reabertura (Reopening Act), e da Lei de Saúde e Segurança Profissional (Occupational Health and Safety Act) (OHSA) de garantir um ambiente de trabalho seguro para todos os funcionários.

Na sequência do trabalho e consulta em curso com os parceiros na área do trabalho, a saúde pública e de acordo com os regulamentos provinciais, a Cidade de Brampton está a implementar uma Diretiva Administrativa de Vacinação COVID-19 (COVID-19 Vaccination Administrative Directive), que entra em vigor na segunda-feira, 4 de outubro.

No âmbito desta diretiva, será solicitado a todos os funcionários, adjudicatários, consultores, estudantes e voluntários que apresentem o comprovativo do estado de vacinação COVID-19 até sexta-feira, 15 de outubro de 2021. Os indivíduos com isenções serão enquadrados no âmbito do Código dos Direitos Humanos de Ontário (Ontario Human Rights Code).

Os funcionários não vacinados que decidam ser vacinados na sequência da diretiva que entra em vigor terão de divulgar o seu estado de vacinação até domingo, 14 de novembro de 2021.

A partir de segunda-feira, 15 de novembro de 2021, os funcionários que não apresentem o comprovativo de vacinação e que não possuam uma isenção de vacinação COVID-19 aprovada para entregar num alojamento serão solicitados a concluir uma aprendizagem obrigatória sobre a vacinação COVID-19. Além disso, todos os funcionários que não apresentem o comprovativo de vacinação terão que se submeter a testes COVID-19 regulares. Os funcionários devem apresentar um resultado COVID-19 negativo para poderem frequentar o local de trabalho.

Na qualidade de um dos maiores empregadores da Região de Peel (Peel Region), a Cidade de Brampton emprega mais de 6000 funcionários. Está empenhada em proporcionar um local de trabalho saudável e seguro que dê prioridade ao bem-estar do pessoal e da comunidade que serve. Com vista a contribuir para uma maior proteção contra a COVID-19, continuarão em vigor medidas de saúde reforçadas, incluindo o rastreio ativo, o distanciamento físico e o equipamento de proteção individual.

-30-

CONTACTO DE IMPRENSA:

Monika Duggal
Coordenadora, Ligação com a Imprensa e a Comunidade
Comunicação Estratégica
Cidade de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca



BRAMPTON

Service and Information Update